

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
"Горнозаводский Дом творчества"

Принято
на общем собрании коллектива

Протокол № 3
от «24» декабря 2020 г.

Утверждаю
«24» декабря 2020 г.
Директор МАУ ДО "Дом творчества"



А.В. Князева

**Положение
Об Общем собрании трудового коллектива
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
"Горнозаводский Дом творчества"**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «Общее собрание трудового коллектива МАУ ДО "Дом творчества"» (далее – Общее собрание трудового коллектива), определяет его цель и задачи, компетенции, структуру, права и ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.

1.2. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, другими нормативными правовыми актами об образовании, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МАУ ДО "Дом творчества", настоящим Положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Дома творчества.

1.4. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, Пермского края, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения по вопросам труда и организации управления.

1.5. Изменение в Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на общем собрании трудового коллектива Учреждения.

2. Цель и задачи Общего собрания трудового коллектива.

2.1. Целью создания Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности коллектива Дома творчества.

2.2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива:

- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности трудового коллектива;
- содействие развитию инициативы трудового коллектива;

- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива.

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

3.1.1 рассматривает и принимает локальные нормативные акты Учреждения, затрагивающие права и обязанности работников Учреждения, академические права и свободы педагогических работников (в том числе нормативные акты, регламентирующие правила внутреннего трудового распорядка, правила пользования библиотеками и образовательными, методическими информационными ресурсами, а также порядок доступа к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности и др.);

3.1.2. рассматривает и принимает локальный нормативный акт, регламентирующий порядок создания, организации работы, принятия и исполнения решений Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

3.1.3. рассматривает и принимает локальные нормативные акты Учреждения, регламентирующие финансово-хозяйственную деятельность Учреждения, в том числе привлечение и расходование средств от приносящей доход деятельности и другие аспекты финансово-хозяйственной деятельности Учреждения (за исключением Положения о закупке товаров, работ, услуг для нужд Учреждения);

3.1.4. обсуждает и принимает коллективный договор Учреждения;

3.1.5. рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

3.1.6. рассматривает кандидатуры работников Учреждения для представления к награждению и (или) поощрению;

3.1.7. рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья, обучающихся в Учреждении;

3.1.8. выдвигает кандидатов в состав Наблюдательного совета и Управляющего совета из числа работников Учреждения;

3.1.9. заслушивает отчет руководителя (директора) Учреждения о выполнении коллективного договора;

3.1.10. рассматривает отчет о результатах самообследования;

3.1.11. выдвигает кандидатов в состав Наблюдательного совета от представителей общественности.

3.1.12. Общее собрание не вправе выступать от имени учреждения.

4. Структура, права и ответственность Общего собрания трудового коллектива.

4.1. В работе Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Дома творчества, для которых Учреждение является основным местом работы.

4.2. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

4.2.1. участвовать в управлении учреждения;

4.2.2. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, общественные организации;

4.2.3. создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

4.2.4. вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

4.3. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

4.3.1. потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Дома творчества, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.3.2. при несогласии Общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

4.3.3. определять представительство в суде интересов работников Учреждения;

4.4. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

4.4.1. выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

4.4.2. соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;

4.4.3. объективную оценку результативности деятельности членов трудового коллектива;

4.4.4. принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5. Порядок организации деятельности и взаимодействия Общего собрания трудового коллектива.

5.1. Общее собрание трудового коллектива объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Доме творчества. Срок полномочий члена Общего собрания со дня заключения до дня расторжения трудового договора с Учреждением.

5.2. Общее собрание собирается не реже 2 раз в течение учебного года по инициативе руководителя (директора) Учреждения. Не позднее, чем за 15 дней до даты проведения Общего собрания, объявление о его проведении размещается на доске объявлений в Учреждении, для ознакомления всех членов Общего собрания.

5.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по инициативе руководителя (директора) Учреждения или по инициативе не менее чем 1/3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде руководителю (директору) Учреждения.

5.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива может быть Учредитель Дома творчества.

5.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. Решение Общего собрания по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 15 %

присутствующих. При равном количестве голосов решающим считается голос председателя Общего собрания.

5.6. . Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

5.7 Решение Общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания трудового коллектива – принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

5.8. Исполнение решений организуется директором Учреждения

5.9. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с администрацией, другими коллегиальными органами управления Учреждением, профсоюзным комитетом по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания трудового коллектива.

6. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.

6.1. Ход заседания Общего собрания и решения Общего собрания оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания.

6.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.4. Протоколы Общего собрания включаются в номенклатуру дел Учреждения и хранятся в Учреждении постоянно. Документация Общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства Учреждения.